

Fonction :**CHEF(FE) DE PROJETS MOA****Positionnement :**

Directeur KINTO France SAS

Directeur Adjoint Projets et Innovation

Chef(fe) de projets MOA

Définition :

- Rattaché(e) au Directeur Adjoint Projets et Innovation, il / elle est en charge de la planification des projets de la définition des besoins à la mise en production tout en coordonnant les différents intervenants internes et externes et en étroite collaboration avec le/ la coordinateur (trice) systèmes. Il / elle rédige les spécifications fonctionnelles nécessaires, coordonne et assure le pilotage du planning des projets.

Missions et Activités :

- 1. Planifier des projets techniques et/ou fonctionnels et intégrer dans la roadmap globale**
 - Collecte auprès des différentes directions Métier des besoins : évolutions, projets, reporting avec intégration de ces besoins dans la roadmap globale
 - Planification selon les objectifs fixés et la stratégie définie par l'entreprise.
 - Organisation des ateliers métiers afin de rédiger les expressions de besoins et cahiers des charges inhérents à chaque demande.
 - Suivi des étapes de tests et organisation de la mise en production en lien avec tous les intervenants du projet/évolution/reporting.
 - Suivi des demandes d'évolution et de projets au travers des outils internes
- 2. Être garant de la qualité**
 - Être garant du respect de chaque étape du portefeuille de projets et alerter en cas de difficultés pouvant impacter les plannings ou budgets définis.
 - S'assurer que la documentation est à jour au fur et à mesure de l'avancement des projets.
 - Assurer la gestion et réduction des risques tout au long du projet.
 - S'assurer du respect des procédures définies par l'entreprise et participer à la mise à jour des procédures en cas d'impact lié au projet/évolution/reporting.
 - Respect du cadre légal et juridique
 - Respect des process mis en place par Kinto Europe.
- 3. Proposer une approche innovative**
 - Rechercher et identifier des solutions novatrices dans le cadre des projets menés
 - S'assurer de la conformité des solutions proposées au regard des normes et conditions de sécurité de KINTO France
- 4. Respecter les procédures de son service**
 - Connaitre et maîtriser les procédures de son service et de l'entreprise
 - Mettre à jour et créer les modes opératoires de son service
 - Mettre en place et tenir à jour les procédures internes de son service
 - S'assurer de la conformité des opérations menées dans son service

5. Participer à la démarche d'amélioration continue (Toyota Way et groupes Kaizen)

- Participer aux KAIZEN de sa Direction et des autres départements à leur demande.
- Travailler quotidiennement au sein des valeurs du TOYOTA Way (Challenge, Kaizen, Genchi Genbutsu, Respect, Travail d'équipe)

Compétences :**Savoir-faire / Compétences techniques**

- Facilitateur : traduction fonctionnelle des besoins métiers
- Planification et organisation
- Démarche qualité : construction de processus, procédures et amélioration continue.
- Rédaction de cahier des charges/expressions de besoins/spécifications fonctionnelles
- Définition, rédaction et suivi des cas de tests
- Gestion et maîtrise des risques
- Maîtrise de l'anglais (contexte international : éditeur et Kinto Europe)
- La connaissance de l'outil de gestion Miles, et du l'outil de suivi JIRA est la bienvenue
- La connaissance de la Location Longue Durée et/ou des méthodologies KAIZEN est un plus

Savoir-Être / Qualités personnelles

- Autonomie et sens des responsabilités
- Orientation client
- Adaptabilité
- Gestion des priorités, rapidité et réactivité
- Rigueur, organisation et méthode
- Aptitude à travailler en équipe et en mode projet
- Force de proposition, curiosité, esprit d'initiative
- Communication efficace à l'écrit et à l'oral
- Argumentation et persuasion
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Respect des autres
- Culture du changement

Interactions :

- Autres sociétés du Groupe Toyota
- Chargé(es) de Projet Direction Projet et Innovation
- Toutes les directions de KINTO France SAS
- KINTO Europe
- Prestataires externes